

# DÉMARCHE RSE : ENGAGEMENT ET RESPONSABILITÉ

Lysecurité – Sécurité Privée

# NOTRE POLITIQUE RSE : UNE VISION GLOBALE

Nous nous sommes engagés dans une démarche volontaire de respect de l'environnement, de développement de nos démarches économique et sociale.



## Légalité & Social

Respect de la législation et de la Convention Collective Nationale.



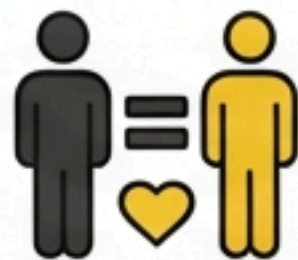
## Sécurité des Agents

Garantie de la santé, sécurité et conditions de travail.

**LYSÉCURITÉ**

## Éthique

Lutte contre les discriminations et le harcèlement.



## Compétence

Plan de formation et veille technologique.



## Qualité Client

Satisfaction client et amélioration continue.



## **PILIER ENVIRONNEMENTAL : MAÎTRISER NOTRE IMPACT**

**“ Le développement durable se situe au cœur de notre stratégie.”**

### **En Interne**

Réduire les impacts environnementaux à tous les niveaux (tri, énergie, comportement).

### **À l'Extérieur**

Contribuer à des solutions optimales chez nos clients intégrant les contraintes énergétiques.

**Une stratégie qui intègre la culture de l'entreprise pour influencer chacune de ses activités.**

# ECO-GESTES AU QUOTIDIEN : DÉCHETS ET ÉNERGIE

## DÉCHETS



**-7.8%**

de volume papier collecté.

**Tri sélectif**  
systématique  
(Papier/Carton) et  
recyclage des piles.

Utilisation de  
produits d'entretien  
neutres.

## ÉNERGIE



**7 à 10%**

de réduction de  
consommation via les  
changements  
comportementaux.

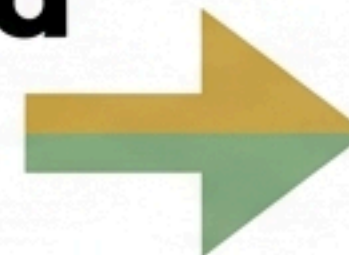
**Éclairage :**  
Ampoules LED et  
extinction des  
bureaux inoccupés.

**Informatique :** Arrêt  
automatique des  
postes, veille  
imprimantes (60 min).

# TRANSFORMATION NUMÉRIQUE : VERS UNE CULTURE ZÉRO PAPIER



## Workflows Cloud & Coffre-fort numérique



**85%**

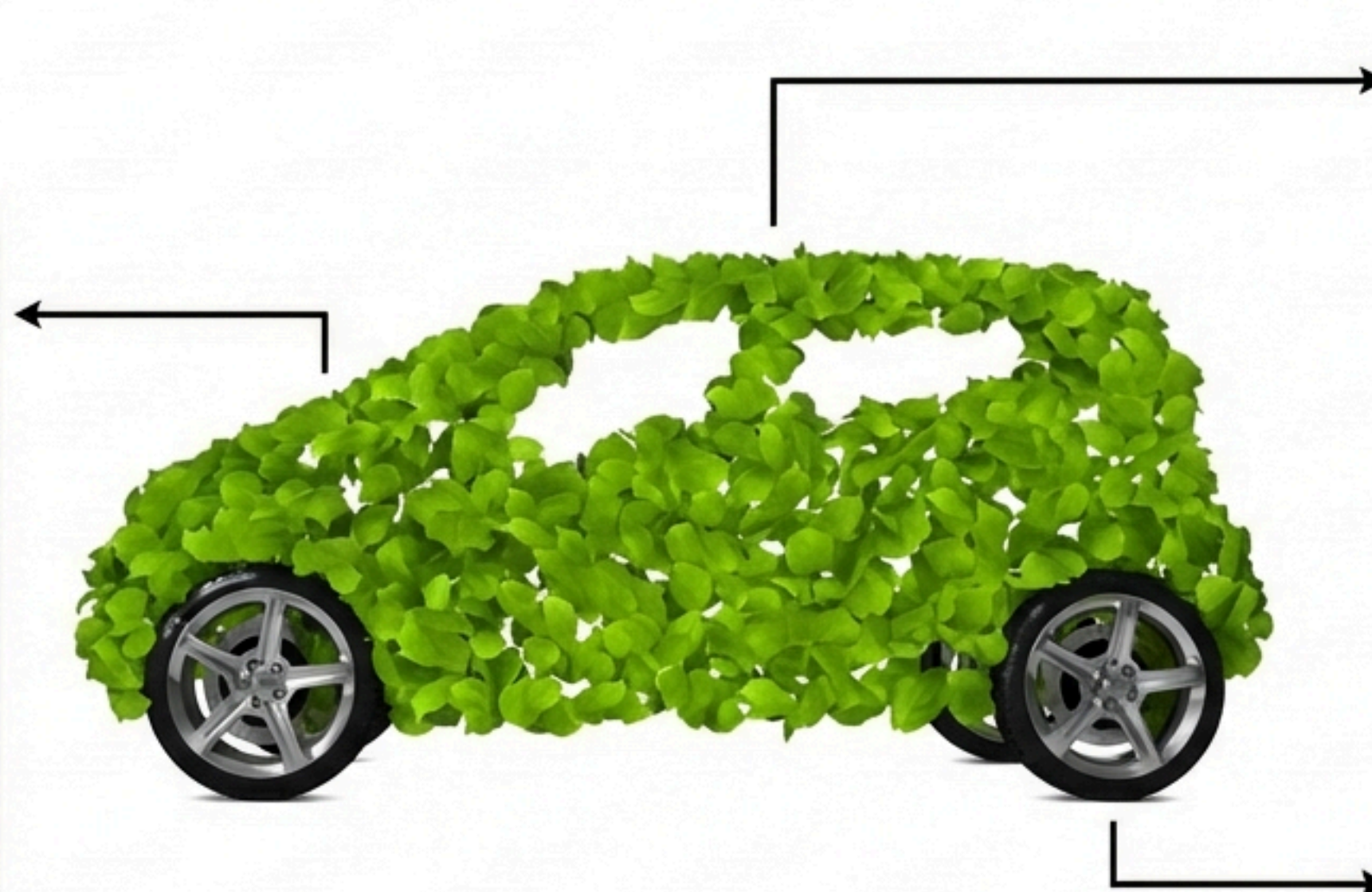
des documents administratifs  
dématérialisés.

- Bulletins de paie
- Contrats de travail et avenants
- Factures clients & Appels d'offres
- Mains courantes et rapports

# MOBILITÉ DURABLE ET FLOTTE RESPONSABLE

## Le Véhicule

- Flotte récente (Normes pollution strictes)
- Lavage éco-responsable (traitement des eaux usées).



## L'Eco-Conduite

- Formation théorique et pratique.
- Adoption des bons gestes pour réduire la consommation.

## L'Organisation

- Covoiturage et autopartage.
- Optimisation des tournées.

# NOTRE BILAN CARBONE : L'IMPACT RÉEL DU RECYCLAGE

## 15 TONNES

Matières recyclées.



6 924 m<sup>3</sup> d'eau  
économisée



69 240 litres de  
pétrole économisés



173 tonnes de  
CO2 évitées

### Une Seconde Vie



285 615  
Boîtes à chaussures



1 142 460  
Boîtes d'œufs



52 Tonnes  
Papier recyclé

# CYCLE DE VIE DES ÉQUIPEMENTS : ÉCONOMIE CIRCULAIRE



## 3 FIN DE VIE & RECYCLAGE

3

- Consigne et redistribution des uniformes.
- Bornes 'Collectors' pour piles et déchets.



1

## 1 ACHAT RESPONSABLE



- Partenariat LBDLS & XEFI.
- Fournisseurs éco-responsables et mobilier seconde main.

2

## 2 UTILISATION DURABLE



- Matériel rechargeable (Zero Piles).
- Maintenance rapide (<2h) pour prolonger la vie.

# PILIER SOCIAL : INSERTION ET RETOUR À L'EMPLOI

## NOS PARTENAIRES



1

### SÉLECTION

Tests aptitudes & niveau langue.



2

### FORMATION

Convention AFPR, CQP APS.



3

### DIPLÔME

Validation qualification.

4

### INTÉGRATION

CDD/CDI & Formation terrain.

**PUBLIC CIBLES :** Demandeurs d'emploi longue durée, Jeunes (-26 ans), Séniors (+55 ans).

# **DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES**

## **HANDICAP (PSH)**



**Intégration active dans les équipes administratives et exploitation.**

**Adaptation aux contraintes réglementaires (SSIAP).**

## **ÉGALITÉ H/F**



**Respect strict de la convention collective.**

**Plan d'action parité et égalité professionnelle.**

## **NON-DISCRIMINATION**



**Mixité générationnelle (-26 ans et +55 ans).**

**Suivi mensuel des indicateurs par le comité de direction.**

# BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL ET ÉTHIQUE INTERNE



## Investissement & Conditions



135 000 € investis en 2024 pour l'amélioration des conditions de travail.

## Tolérance Zéro



Lutte contre le harcèlement sexuel/moral et les violences.



Dispositif d'alerte (*Whistleblowing*) et lutte contre l'illettrisme.

☎ 3919 (Violences) ☎ 3020 (Harcèlement) ☎ 3928 (Discrimination)

# ENGAGEMENT SOCIÉTAL : AU CŒUR DE LA CITÉ

## Focus Partenariat : FANTASTIK ARMADA



**Partenariat** avec le groupe de breakdance de Meaux.



**Action** : Financement de **50 licences** sportives/an pour les jeunes en situation précaire.



**Impact** : Lien social, discipline olympique, et recrutement/mentorat au sein de Lysecurité.

## Autres Actions



**TEKFIGHT** : Soutien au gala de boxe.



**HANDI-ZEN** : Dons de matériel médical.



Dons annuels aux associations caritatives.



# ACHATS RESPONSABLES ET ÉTHIQUE DES AFFAIRES



## CRITÈRES RSE

Intégration dans le barème fournisseurs.



## NORMES ÉCOLOGIQUES

Encres Latex UL ECOLOGO,  
Papier forêts durables.



## DÉONTOLOGIE

Code de la sécurité privée  
et anti-corruption.



**Nous exigeons de nos partenaires la même rigueur que nous nous imposons à nous-mêmes.**

# NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE

**-15%**



Consommation  
papier (3 ans)

**85%**



Taux de  
dématérialisation

**15 T**



Matières recyclées  
(Papier/Carton)

**173 T**



CO2 évité  
(Rejet atmosphérique)

**100%**



Flotte véhicules  
récents (Crit'Air)

**105 K€**



Investissement  
Conditions de Travail

**L'EXCELLENCE SÉCURITÉ,  
L'EXIGENCE RESPONSABLE**

**LYSÉCURITÉ**  
SÉCURITÉ PRIVÉE

La RSE n'est pas un objectif final, mais un *processus d'amélioration continue* qui guide chacune de nos actions de *sécurité privée*.

LYSÉCURITÉ  
[www.lysecurite.fr](http://www.lysecurite.fr)